

Muistilista: Töihinpaluu

Työhönpaluuneuvottelu

- Järjestä tarpeen mukaan työhönpaluuneuvottelu yhdessä työterveyslääkärin, HR:n edustajan ja työntekijän kanssa.
 - Dokumentti: *Tietoa työhönpaluusta ja sen tukemisesta_työntekijälle*
- Tehkää kirjallinen työhönpaluusuunnitelma.

Työhönpaluusuunnitelman noudattaminen

- Käykää työntekijän kanssa yhdessä läpi työhönpaluusuunnitelma.
- Sopikaa seurantavälit ja varatkaa uudet ajat keskusteluille.
- Huolehdi tarpeen mukaan perehdytys, mm. poissaolon pituudesta riippuen.

Tiedotus

- Tiedota työyhteisölle ja sidosryhmille siitä, milloin sureva palaa töihin ja mitä siihen liittyen on sovittu.

Suru ei lopu

- Seuraa tilannetta, pidä yhteyttä ja ole läsnä.
- Muista ja hyväksy, että suru vaikuttaa surevaan ja hänen työkykyynsä pitkään - usein vuosien ajan.